

# ГУБЕРНАТОР НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## УКАЗ

от 22 апреля 2010 г. N 14

### О ПРОВЕРКЕ ДОСТОВЕРНОСТИ И ПОЛНОТЫ СВЕДЕНИЙ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫХ ГРАЖДАНАМИ, ПРЕТЕНДУЮЩИМИ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ, И ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ, И СОБЛЮДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ

#### Список изменяющих документов

(в ред. указов Губернатора Нижегородской области от 25.06.2010 N 29,  
от 05.08.2010 N 45, от 06.08.2010 N 47, от 15.05.2012 N 37,  
от 04.12.2012 N 115, от 25.07.2013 N 92, от 05.09.2014 N 98,  
от 30.12.2014 N 170, от 29.04.2015 N 57, от 08.09.2015 N 97,  
от 18.09.2015 N 101, от 13.12.2017 N 148, от 30.07.2018 N 100,  
от 29.11.2018 N 152, от 13.04.2020 N 60)

В соответствии [пунктом 6 статьи 8](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в целях исполнения [пункта 6](#) Указа Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. N 1065 "О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению":  
(в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области от 29.11.2018 N 152)

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Нижегородской области, и государственными гражданскими служащими Нижегородской области, и соблюдения государственным гражданскими служащими Нижегородской области требований к служебному поведению (далее - Положение).

2. Рекомендовать руководителям государственных органов Нижегородской области:  
(в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области от 29.04.2015 N 57)

- принять меры по обеспечению исполнения [Положения](#);

- возложить на подразделения кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений следующие функции:  
(в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области от 29.04.2015 N 57)

а) обеспечение соблюдения государственным гражданскими служащими Нижегородской области (далее - гражданские служащие) ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным [законом](#) от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению);  
(в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области от 29.11.2018 N 152)

б) принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной гражданской службе Нижегородской области;

в) обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному

поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов;  
(в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области от 13.12.2017 N 148)

г) оказание гражданским служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и [общих принципов](#) служебного поведения государственных служащих, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. N 885, а также с уведомлением представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры Российской Федерации, иных федеральных государственных органов о фактах совершения гражданскими служащими коррупционных правонарушений, непредставления ими сведений либо представления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;  
(в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области от 29.11.2018 N 152)

д) обеспечение реализации гражданскими служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

е) организация правового просвещения гражданских служащих;

ж) проведение служебных проверок;

з) осуществление проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Нижегородской области, и гражданскими служащими, а также сведений (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Нижегородской области, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверки соблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению;  
(подп. "з" в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области от 13.12.2017 N 148)

и) подготовка указанными подразделениями кадровых служб (их должностными лицами) в соответствии с их компетенцией проектов нормативных правовых актов о противодействии коррупции;

к) взаимодействие с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности;

л) анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Нижегородской области, и гражданскими служащими, сведений о соблюдении гражданскими служащими требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей, сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Нижегородской области, ограничений при заключении ими после ухода с государственной гражданской службы Нижегородской области трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, а также при осуществлении анализа таких сведений проведение бесед с указанными гражданами и гражданскими служащими с их согласия, получение от них с их согласия необходимых пояснений, получение от органов прокуратуры Российской Федерации, иных федеральных государственных органов, государственных органов субъектов Российской Федерации, территориальных органов федеральных государственных органов, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций информации о соблюдении гражданскими служащими требований к служебному поведению (за исключением информации, содержащей сведения, составляющие государственную, банковскую, налоговую или иную охраняемую законом тайну), изучение представленных гражданами или гражданскими служащими сведений, иной полученной информации;  
(подп. "л" в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области от 13.12.2017 N 148)

м) осуществление проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Нижегородской области, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы Нижегородской области трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами.

(подп. "м" введен [Указом](#) Губернатора Нижегородской области от 13.12.2017 N 148)

3. Настоящий Указ вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Губернатор области  
В.П.ШАНЦЕВ

Утверждено  
Указом  
Губернатора области  
от 22.04.2010 N 14

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПРОВЕРКЕ ДОСТОВЕРНОСТИ И ПОЛНОТЫ СВЕДЕНИЙ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫХ  
ГРАЖДАНАМИ, ПРЕТЕНДУЮЩИМИ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ,  
И ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ НИЖЕГОРОДСКОЙ  
ОБЛАСТИ, И СОБЛЮДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ  
СЛУЖАЩИМИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ ТРЕБОВАНИЙ  
К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ**

Список изменяющих документов

(в ред. указов Губернатора Нижегородской области от 25.06.2010 N 29,  
от 05.08.2010 N 45, от 15.05.2012 N 37, от 04.12.2012 N 115,  
от 25.07.2013 N 92, от 05.09.2014 N 98, от 30.12.2014 N 170,  
от 29.04.2015 N 57, от 08.09.2015 N 97, от 18.09.2015 N 101,  
от 13.12.2017 N 148, от 30.07.2018 N 100, от 29.11.2018 N 152,  
от 13.04.2020 N 60)

1. Настоящим Положением определяется порядок осуществления проверки:

а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в соответствии с [Указом](#) Губернатора Нижегородской области от 28 августа 2009 г. N 52 "О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Нижегородской области, и государственными гражданскими служащими Нижегородской области сведений, предусмотренных статьями 8, 8.1 Федерального закона "О противодействии коррупции":

(в ред. указов Губернатора Нижегородской области от 29.04.2015 N 57, от 18.09.2015 N 101, от 29.11.2018 N 152)

гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Нижегородской области (далее - граждане), на отчетную дату;

государственными гражданскими служащими Нижегородской области (далее - гражданские служащие) за отчетный период и за два года, предшествующие отчетному периоду;  
(подп. "а" в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области от 05.09.2014 N 98)

б) достоверности и полноты сведений (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), представленных гражданами при поступлении на государственную гражданскую службу Нижегородской области в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - сведения, представляемые гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации);  
(подп. "б" в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области от 13.12.2017 N 148)

в) соблюдения гражданами служащими в течение трех лет, предшествующих поступлению информации, явившейся основанием для осуществления проверки, предусмотренной настоящим подпунктом, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным [законом](#) от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению).  
(в ред. указов Губернатора Нижегородской области от 05.09.2014 [N 98](#), от 29.11.2018 [N 152](#))

2. Проверка, предусмотренная [подпунктами "б" и "в" пункта 1](#) настоящего Положения, осуществляется соответственно в отношении граждан, претендующих на замещение любой должности государственной гражданской службы Нижегородской области, и гражданских служащих, замещающих любую должность государственной гражданской службы Нижегородской области (далее - должность гражданской службы).

3. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы, не предусмотренную [перечнем](#) должностей государственной гражданской службы Нижегородской области, при замещении которых государственные гражданские служащие Нижегородской области обязаны представлять сведения о своих доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденным [Указом](#) Губернатора Нижегородской области от 28 августа 2009 г. N 52 "О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Нижегородской области, и государственными гражданскими служащими Нижегородской области сведений, предусмотренных статьями 8, 8.1 Федерального закона "О противодействии коррупции", и претендующим на замещение должности гражданской службы, предусмотренной этим перечнем должностей, осуществляется в порядке, установленном настоящим Положением для проверки сведений, представляемых гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.  
(в ред. указов Губернатора Нижегородской области от 08.09.2015 [N 97](#), от 18.09.2015 [N 101](#), от 29.11.2018 [N 152](#))

4. Проверка, предусмотренная [пунктом 1](#) настоящего Положения, осуществляется по решению представителя нанимателя либо должностного лица, которому такие полномочия предоставлены представителем нанимателя.

Решение принимается отдельно в отношении каждого гражданина или гражданского служащего и оформляется в письменной форме.

5. Управление делами Правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области осуществляет проверку:  
(в ред. указов Губернатора Нижегородской области от 30.12.2014 [N 170](#), от 30.07.2018 [N 100](#))

а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы руководителей и заместителей руководителей органов исполнительной власти Нижегородской области, должностей гражданской службы в управлении делами Правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области, аппарате Правительства Нижегородской области и иных органах исполнительной власти Нижегородской области, находящихся на кадровом обслуживании в управлении делами Правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области, а также сведений, представляемых указанными

гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации; (в ред. указов Губернатора Нижегородской области от 30.12.2014 N 170, от 13.12.2017 N 148, от 30.07.2018 N 100)

б) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими, замещающими должности гражданской службы, указанные в [подпункте "а"](#) настоящего пункта;

в) соблюдения гражданскими служащими, замещающими должности гражданской службы, указанные в [подпункте "а"](#) настоящего пункта, требований к служебному поведению.

6. Кадровые службы органов исполнительной власти Нижегородской области осуществляют проверку:

а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы в органах исполнительной власти Нижегородской области (за исключением должностей гражданской службы руководителей и заместителей руководителей органов исполнительной власти Нижегородской области), а также сведений, представляемых указанными гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

б) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими, замещающими должности гражданской службы, указанные в [подпункте "а"](#) настоящего пункта;

в) соблюдения гражданскими служащими, замещающими должности гражданской службы, указанные в [подпункте "а"](#) настоящего пункта, требований к служебному поведению.

7. Кадровые службы иных государственных органов Нижегородской области осуществляют проверку:

а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы в данных государственных органах Нижегородской области, а также сведений, представляемых указанными гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

б) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими, замещающими должности гражданской службы, указанные в [подпункте "а"](#) настоящего пункта;

в) соблюдения гражданскими служащими, замещающими должности гражданской службы, указанные в [подпункте "а"](#) настоящего пункта, требований к служебному поведению.

8. Утратил силу. - [Указ](#) Губернатора Нижегородской области от 15.05.2012 N 37.

9. Основанием для осуществления проверки, предусмотренной [пунктом 1](#) настоящего Положения, является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:

(в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области от 15.05.2012 N 37)

а) правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

1

а) работниками подразделения управления делами Правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностными лицами кадровых служб

органов исполнительной власти и иных государственных органов Нижегородской области, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

1

(подп. "а" введен [Указом](#) Губернатора Нижегородской области от 15.05.2012 N 37; в ред. указов Губернатора Нижегородской области от 30.12.2014 N 170, от 30.07.2018 N 100)

б) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с действующим законодательством иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

в) Общественной палатой Нижегородской области;

г) общероссийскими средствами массовой информации.

(подп. "г" введен [Указом](#) Губернатора Нижегородской области от 15.05.2012 N 37) (п. 9 в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области от 05.08.2010 N 45)

10. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

11. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до 90 дней лицами, принявшими решение о ее проведении.

12. Управление делами Правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области, кадровые службы органов исполнительной власти Нижегородской области, кадровые службы иных государственных органов Нижегородской области осуществляют проверку: (в ред. указов Губернатора Нижегородской области от 30.12.2014 N 170, от 30.07.2018 N 100)

а) самостоятельно;

б) путем направления запроса в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-розыскной деятельности, в соответствии с [частью третьей статьи 7](#) Федерального закона от 12 августа 1995 г. N 144-ФЗ "Об оперативно-розыскной деятельности" (далее - Федеральный закон "Об оперативно-розыскной деятельности"). (в ред. указов Губернатора Нижегородской области от 15.05.2012 N 37, от 29.11.2018 N 152)

13. При осуществлении проверки, предусмотренной [подпунктом "а" пункта 12](#) настоящего Положения, должностные лица управления делами Правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области, кадровых служб органов исполнительной власти Нижегородской области, кадровых служб иных государственных органов Нижегородской области вправе:

(в ред. указов Губернатора Нижегородской области от 30.12.2014 N 170, от 30.07.2018 N 100)

а) проводить беседу с гражданином или гражданским служащим;

б) изучать представленные гражданином или гражданским служащим сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и дополнительные материалы; (в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области от 15.05.2012 N 37)

в) получать от гражданина или гражданского служащего пояснения по представленным им сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и материалам; (в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области от 15.05.2012 N 37)

г) направлять в установленном порядке запрос (кроме запросов, касающихся осуществления оперативно-розыскной деятельности или ее результатов) в органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы, государственные органы Нижегородской области, государственные органы иных субъектов Российской Федерации, территориальные органы федеральных государственных органов, органы местного самоуправления, на предприятия, в учреждения, организации и общественные объединения (далее - государственные органы и

организации) об имеющихся у них сведениях: о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина или гражданского служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; о достоверности и полноте сведений, представленных гражданином в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации; о соблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению;  
(в ред. указов Губернатора Нижегородской области от 05.08.2010 N 45, от 13.12.2017 N 148)

д) наводить справки у физических лиц и получать от них информацию с их согласия;  
(подп. "д" в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области от 13.12.2017 N 148)

е) - ж) исключены с 13 декабря 2017 года. - [Указ](#) Губернатора Нижегородской области от 13.12.2017 N 148;

з) осуществлять анализ сведений, представленных гражданином или гражданским служащим в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.  
(подп. "з" введен [Указом](#) Губернатора Нижегородской области от 15.05.2012 N 37)

14. В запросе, предусмотренном [подпунктом "г" пункта 13](#) настоящего Положения, указываются:

а) фамилия, имя, отчество руководителя государственного органа или организации, в которые направляется запрос;

б) нормативный правовой акт, на основании которого направляется запрос;

в) фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, место регистрации, жительства и (или) пребывания, должность и место работы (службы), вид и реквизиты документа, удостоверяющего личность, гражданина или гражданского служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых проверяются, гражданина, представившего сведения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, полнота и достоверность которых проверяются, либо гражданского служащего, в отношении которого имеются сведения о несоблюдении им требований к служебному поведению;  
(в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области от 25.07.2013 N 92)

г) содержание и объем сведений, подлежащих проверке;

д) срок представления запрашиваемых сведений;

е) фамилия, инициалы и номер телефона гражданского служащего, подготовившего запрос;

1  
е) идентификационный номер налогоплательщика (в случае направления запроса в налоговые органы Российской Федерации);

1  
(подп. "е" введен [Указом](#) Губернатора Нижегородской области от 25.07.2013 N 92)

ж) другие необходимые сведения.

15. В запросе о проведении оперативно-розыскных мероприятий, помимо сведений, перечисленных в [пункте 14](#) настоящего Положения, указываются сведения, послужившие основанием для проверки, государственные органы и организации, в которые направлялись (направлены) запросы, и вопросы, которые в них ставились, дается ссылка на соответствующие положения Федерального [закона](#) "Об оперативно-розыскной деятельности".  
(в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области от 15.05.2012 N 37)

16. Запросы, кроме запросов в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации и органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, направляются:

(в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области от 25.07.2013 N 92)

а) представителем нанимателя либо уполномоченным им должностным лицом - в государственные органы и организации;

б) Губернатором Нижегородской области, Председателем Правительства - в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-розыскной деятельности, в соответствии с действующим законодательством.

(в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области от 15.05.2012 N 37)

1

16. Запросы в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации и органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, направляются Губернатором Нижегородской области либо специально уполномоченным заместителем Губернатора, заместителем Председателя Правительства Нижегородской области.

1

(п. 16 введен [Указом](#) Губернатора Нижегородской области от 25.07.2013 N 92)

17. Руководители государственных органов и организаций, в адрес которых поступил запрос, организуют исполнение запроса в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и представляют запрашиваемую информацию.

18. Управляющий делами Правительства Нижегородской области, руководитель кадровой службы органа исполнительной власти Нижегородской области или руководитель кадровой службы иного государственного органа Нижегородской области обеспечивает:

(в ред. указов Губернатора Нижегородской области от 30.12.2014 N 170, от 30.07.2018 N 100)

а) уведомление в письменной форме гражданского служащего о начале в отношении него проверки и разъяснение ему содержания [подпункта "б"](#) настоящего пункта - в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего решения;

б) проведение в случае обращения гражданского служащего беседы с ним, в ходе которой он должен быть проинформирован о том, какие сведения, представляемые им в соответствии с настоящим Положением, и соблюдение каких требований к служебному поведению подлежат проверке, - в течение семи рабочих дней со дня обращения гражданского служащего, а при наличии уважительной причины - в срок, согласованный с гражданским служащим.

19. По окончании проверки управление делами Правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области, кадровая служба органа исполнительной власти Нижегородской области или кадровая служба иного государственного органа Нижегородской области обязаны ознакомить гражданского служащего с результатами проверки с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

(в ред. указов Губернатора Нижегородской области от 30.12.2014 N 170, от 30.07.2018 N 100)

20. Гражданский служащий вправе:

а) давать пояснения в письменной форме:

- в ходе проверки;

- по вопросам, указанным в [подпункте "б" пункта 18](#) настоящего Положения;

- по результатам проверки;

б) представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме;

в) обращаться в управление делами Правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области, кадровую службу органа исполнительной власти Нижегородской области или кадровую службу иного государственного органа Нижегородской области с подлежащим удовлетворению ходатайством о проведении с ним беседы по вопросам, указанным в [подпункте](#)



"б" пункта 18 настоящего Положения.

(в ред. указов Губернатора Нижегородской области от 30.12.2014 N 170, от 30.07.2018 N 100)

21. Пояснения, указанные в пункте 20 настоящего Положения, приобщаются к материалам проверки.

22. Гражданский служащий может быть отстранен от замещаемой должности гражданской службы (не допущен к исполнению должностных обязанностей) на весь период до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от замещаемой должности гражданской службы (недопущения к исполнению должностных обязанностей).

В период отстранения гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы (недопущения к исполнению должностных обязанностей) ему сохраняется денежное содержание по замещаемой должности гражданской службы на период такого отстранения.  
(п. 22 в ред. Указа Губернатора Нижегородской области от 13.04.2020 N 60)

23. По результатам проверки должностному лицу, уполномоченному назначать гражданина на должность гражданской службы или назначившему гражданского служащего на должность гражданской службы, в установленном порядке представляется доклад. При этом в докладе должно содержаться одно из следующих предложений:

- а) о назначении гражданина на должность гражданской службы;
- б) об отказе гражданину в назначении на должность гражданской службы;
- в) об отсутствии оснований для применения к гражданскому служащему мер юридической ответственности;
- г) о применении к гражданскому служащему мер юридической ответственности;
- д) о представлении материалов проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов.

(п. 23 в ред. Указа Губернатора Нижегородской области от 15.05.2012 N 37)

24. Сведения о результатах проверки с письменного согласия лица, принявшего решение о ее проведении, представляются управлением делами Правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области или соответствующей кадровой службой с одновременным уведомлением об этом гражданина или гражданского служащего, в отношении которых проводилась проверка, правоохранительным и налоговым органам, постоянно действующим руководящим органам политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями, и Общественной палате Нижегородской области, представившим информацию, явившуюся основанием для проведения проверки, с соблюдением законодательства Российской Федерации о персональных данных и государственной тайне.

(в ред. указов Губернатора Нижегородской области от 30.12.2014 N 170, от 30.07.2018 N 100)

25. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, материалы об этом представляются в государственные органы в соответствии с их компетенцией.

26. Должностное лицо, уполномоченное назначать гражданина на должность гражданской службы или назначившее гражданского служащего на должность гражданской службы, рассмотрев доклад и соответствующее предложение, указанные в пункте 23 настоящего Положения, принимает одно из следующих решений:

- а) назначить гражданина на должность гражданской службы;
- б) отказать гражданину в назначении на должность гражданской службы;

в) применить к гражданскому служащему меры юридической ответственности;

г) представить материалы проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

(п. 26 в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области от 15.05.2012 N 37)

27. Материалы проверки хранятся в управлении делами Правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области, в кадровой службе органа исполнительной власти Нижегородской области или в кадровой службе иного государственного органа Нижегородской области в течение трех лет со дня ее окончания, после чего передаются в архив.

(в ред. указов Губернатора Нижегородской области от 30.12.2014 [N 170](#), от 30.07.2018 [N 100](#))

---