



ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**между Министерством промышленности, торговли и предпринимательства
Нижегородской области, Нижегородской областной организацией
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного
машиностроения Российской Федерации и региональным объединением
работодателей «Нижегородская Ассоциация промышленников и
предпринимателей»**

**по основным направлениям социально-экономической защиты работников
машиностроительного комплекса
на 2018 – 2020 годы**

№ 1/51/А-313

**9 августа 2018 года
г. Нижний Новгород**

Мы, нижеподписавшиеся: полномочные представители Министерства промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области, Нижегородской областной организации Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации и работодатели – организации машиностроительного комплекса, зарегистрированные и находящиеся на территории Нижегородской области, именуемые в дальнейшем Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, конвенциями Международной организации труда, ратифицированными Российской Федерацией, законодательством Российской Федерации и законодательством Нижегородской области, на основании Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), Закона Нижегородской области от 27 апреля 1999 года N 40-З «О социальном партнерстве», положений трехстороннего Соглашения между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф» и региональным объединением работодателей «Нижегородская Ассоциация промышленников и предпринимателей» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018 - 2020 годы от 09 января 2018 г. N 2 – П/4/А 11, Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2017-2019 годы (далее - ОСМК РФ), руководствуясь необходимостью сохранения согласия в обществе, обеспечения государственных и региональных социальных стандартов и гарантий для всех работающих в организациях машиностроительного комплекса, зарегистрированных и находящихся на территории Нижегородской области, повышения реальных доходов работающих и членов их семей за счет планомерного повышения заработной платы с учетом инфляционных показателей, обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций, заключили настоящее Соглашение в области социально-трудовых отношений на 2018 - 2020 годы, определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на уровне Нижегородской области.

1. Основные понятия

1.1. **Настоящее Соглашение** – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между работниками и работодателями, устанавливающий условия и охрану труда, нормы оплаты труда, социальные льготы и гарантии, преимущественно дополнительные по сравнению с действующим законодательством Российской Федерации для работников организаций машиностроительного комплекса, находящихся на территории Нижегородской области.

1.2. Стороны Соглашения:

1.2.1. **Министерство** – Министерство промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области.

1.2.3. **Работники** - работники организаций машиностроительного комплекса, находящихся на территории Нижегородской области (далее – МСК), интересы которых представляет Нижегородская областная организация Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации (далее – **Профсоюз**).

1.2.3. **Работодатели** - организации МСК, интересы которых представляет региональное объединение работодателей «Нижегородская Ассоциация промышленников и предпринимателей» (далее - НАПП).

2. Общие положения

2.1. Настоящее Соглашение действует в отношении работодателей, являющихся членами НАПП, а также работодателей, не являющихся членами НАПП, которые уполномочили НАПП от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение, либо присоединились к Соглашению после его заключения.

2.2. Настоящее Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в п. 2.1. настоящего Соглашения.

2.3. Настоящее Соглашение рассматривается сторонами, как основа для переговоров при заключении коллективных договоров и двусторонних соглашений между работниками и работодателями в организациях МСК.

2.4. Условия оплаты и иные условия труда, определенные настоящим Соглашением, включаются в коллективные договоры и соглашения в качестве обязательных и минимальных и не ограничивают права участников договоров и соглашений в части расширения и улучшения этих условий за счет имеющихся в распоряжении организаций денежных средств.

2.5. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников организаций МСК.

2.6. Стороны договорились действовать на основе принципов равноправия, партнерства, взаимного уважения, признания Сторон в качестве законных представителей интересов работников, Работодателей и Министерства.

2.7. Обязательства Сторон, включенные в данное Соглашение, выполняются ими в порядке и пределах полномочий, установленных действующими законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Нижегородской области.

2.8. Законы и другие правовые нормативные акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие правовое и социально-экономическое положение работников, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения с момента вступления их в силу.

2.9. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств в настоящем Соглашении.

2.10. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует в течение трех лет.

2.11. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон, оформленному в виде дополнительного соглашения.

3. Условия выполнения Сторонами настоящего Соглашения

Стороны Соглашения считают на предстоящий период главной целью социальной политики создание условий, обеспечивающих достойную жизнь работников и членов их семей, снижение уровня социального неравенства, повышение доходов и качества жизни населения на основе развития экономики Нижегородской области.

Руководствуясь главной целью Соглашения Стороны принимают на себя взаимные обязательства о взаимодействии по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений:

3.1. В области экономической политики

3.1.1. Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика организаций МСК должна быть ориентирована на реализацию мер, обеспечивающих динамическое развитие и повышение конкурентоспособности экономики области с учетом реализации стратегических приоритетов социально-экономического развития области, на основе модернизации и диверсификации производств, развития инновационных процессов, обеспечения условий для конкуренции, повышения эффективности государственного управления, что в конечном итоге повлияет на повышение качества и уровня жизни населения области.

3.1.2. Профсоюз, ориентируясь на вышеизложенное, осуществляет контроль за соблюдением законодательства, регулирующего трудовые отношения в организациях МСК в случаях проведения в них: модернизации и реорганизации производства, при смене собственника, имущества организации, разукрупнении или слиянии предприятий отрасли, изменении подведомственности

организации и в иных случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.2. Оплата труда, уровень и качество жизни работников МСК

Основной задачей в предстоящий период Стороны считают обеспечение достигнутого уровня реальной заработной платы и ее роста при условии повышения производительности труда, как залога роста экономики, ее инновационной направленности, совершенствование политики доходов, активизацию покупательной способности работников и членов их семей.

Стороны совместно:

3.2.1. Принимают необходимые меры по сохранению достигнутого уровня социальных льгот и гарантий, предусмотренных коллективными договорами.

3.2.2. Обязуются в целях повышения уровня жизни и заработной платы, достижения социального равенства в Нижегородской области руководствоваться региональным трехсторонним соглашением о минимальной заработной плате в Нижегородской области.

3.2.3. Осуществляют на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность по решению вопросов, связанных с:

- оплатой труда;
- повышением реальных доходов работников МСК, обеспечение соответствия оплаты труда его результатам и сложности;
- созданием условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения;

3.2.4. Проводят согласованную политику по совершенствованию систем оплаты труда и доходов работников МСК. Контролируют своевременность выплаты заработной платы и принимают меры к погашению долгов по заработной плате в организациях всех форм собственности.

3.2.5. Содействуют доведению доли оплаты труда по тарифным ставкам (окладам), сдельным расценкам в структуре заработной платы до уровня не ниже 60-70 процентов.

3.2.6. В случае задержки выдачи заработной платы производят выплату ее с денежной компенсацией в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодатели и Профсоюз:

3.2.8. Предусматривают в коллективных договорах, локальных нормативных актах организаций порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.2.9. Принимают меры по приведению положений коллективных договоров на предприятиях отрасли в соответствие федеральным и областными Соглашениям.

3.2.10. Предусматривают в коллективных договорах:

- выплату денежной компенсации заработной платы в случае ее задержки;
- вопросы, связанные с защитой пенсионных прав работников.

Работодатели:

3.2.11. Предоставляют профсоюзным комитетам в соответствии с коллективным договором необходимую информацию по вопросам организации труда и заработной платы.

3.2.12. Предусматривают совместно с первичными профсоюзными организациями в коллективных договорах и Соглашениях минимальный размер оплаты труда с учетом положений ОСМК РФ и регионального трехстороннего Соглашения о минимальной заработной плате в Нижегородской области.

3.2.13 Своевременно выплачивают заработную плату работникам. В случае задержек выплат зарплаты порядок и размеры компенсационных выплат определяются в соответствии с положениями областного Соглашения по основным направлениям совершенствования оплаты труда и коллективными договорами.

3.2.14. Гарантируют оплату труда работникам при вынужденных простоях (временной приостановке работы по причинам экономического, технического или организационного характера) в размере не ниже 2/3 средней заработной платы.

3.2.15. Не допускаются нетрадиционные виды вознаграждения за труд (натуральная выдача, страхование и другие) за счет снижения размеров заработной платы работников.

3.2.16. Предусматривают в соответствии с коллективными договорами и Соглашениями дополнительные по сравнению с законодательством Российской Федерации льготы и компенсации работникам, занятым на вредных и опасных условиях труда, с учетом финансово-экономического положения.

3.2.17. Обеспечивают получение социальных гарантий для работников в объемах, предусмотренных действующими нормативными актами Российской Федерации, Нижегородской области и коллективными договорами.

Профсоюз:

3.2.18. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по оплате труда, защищают законные права и интересы работников, в том числе путем участия своих представителей в примирительных комиссиях, трудовых арбитражах, судебных заседаниях и в других инстанциях.

3.2.19. Совместно с работодателями регулярно информирует работников о реализации планов социально-экономического развития организации и выполнении коллективных договоров. Содействует росту производительности труда.

3.3. Условия труда, охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада) установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Стороны совместно:

3.3.1. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда, устанавливают правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

3.3.2. Увеличивают продолжительность рабочего времени до 40 часов в неделю работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам спецоценки отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени, при следующих условиях:

- личного заявления работника;
- заключения отдельного соглашения к трудовому договору по продолжительности рабочего времени, выплаты денежной компенсации в повышенных размерах и на условиях, устанавливаемых коллективным договором.

3.3.3. Принимают меры по обеспечению полного освоения средств на ремонт зданий и сооружений, предусмотренных бюджетом предприятия на соответствующие цели.

Работодатели:

3.3.4. Принимают меры по соблюдению прав работников в сфере безопасности труда, по снижению уровня производственного травматизма, сокращению рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, проводят специальную оценку условий труда рабочих мест, в том числе внеплановую оценку условий труда, в соответствии с действующим законодательством.

3.3.5. Обеспечивают разработку и внедрение системы управления охраной труда.

3.3.6. Организуют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

3.3.7. Осуществляют в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, при этом размер выделяемых средств в расчете на каждого работающего должен быть в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

3.3.8. Предусматривают совместно с Профсоюзом в коллективных договорах и соглашениях гарантии, обеспечивающие уполномоченным лицам и комиссиям по охране труда выполнение возложенных на них обязанностей.

2.3.9. Обеспечивают за счет собственных средств проведение предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.3.10. Обеспечивают расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, рассматривают их с участием профсоюзного органа и принимают решения, направленные на ликвидацию причин и на предупреждение травматизма.

3.3.11. Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации семье в результате смерти работника, наступившей по вине работодателя, от несчастного случая на производстве.

В случае трудового увечья, полученного работником на производстве, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности, исходя из размера 75 МРОТ по РФ.

3.3.12. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.3.13. Обеспечивают выполнение требований государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, устанавливающих требования к факторам рабочей среды и трудового процесса, осуществляют меры по гигиеническому воспитанию и обучению работников, пропаганде здорового образа жизни, проводят в трудовом коллективе информационную работу по профилактике социально значимых заболеваний.

3.3.14. Разрабатывают и утверждают программы производственного экологического контроля.

3.3.15. Обеспечивают подготовку в области охраны окружающей среды и экологической безопасности руководителей и специалистов, ответственных за принятие решений при осуществлении хозяйственной и иной деятельности, которая оказывает или может оказать негативное воздействие на окружающую среду.

3.3.16. Проводят в соответствии с законодательством Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами, с обязательным участием соответствующих органов Профсоюза специальную оценку условий труда, в том числе внеплановую оценку условий труда, разрабатывают мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

Профсоюз:

3.3.17. Добивается включения и реализации мероприятий по охране труда, в том числе по итогам результатов специальной оценки условий труда, в коллективные договоры организаций МСК.

3.3.18. Избирает в организациях МСК из работников, членов профсоюза уполномоченных лиц по охране труда, оказывает им методическую помощь и обеспечивает руководство.

3.3.19. Осуществляет общественный и экологический контроль за соблюдением прав работников в сфере охраны труда силами уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда и профсоюзных комитетов.

3.3.20. Организует и проводит смотры-конкурсы уполномоченных по охране труда.

3.3.21. Защищает, в том числе в судебных органах, права и интересы: работников при нарушении Работодателем законодательства о труде и охране труда; работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональные заболевания.

3.3.22. Обеспечивает общественный контроль за своевременным (в полном объеме) перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды (Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Фонд обязательного медицинского страхования РФ)

Министерство:

3.3.23. Содействует общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

4. Развитие отраслей социальной сферы

Стороны совместно:

4.1. Считают приоритетным направлением в социальной политике создание условий, стимулирующих работников организаций формировать своим трудом основы материального обеспечения семьи.

4.2. Организуют санаторно-курортное лечение и оздоровление работников организаций и членов их семей с привлечением средств районного, городского бюджета, бюджетов социальных фондов и иных источников.

4.3. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха.

4.4. Предоставляют детям работников организаций, в соответствии с Законом Нижегородской области от 24 ноября 2004 года N 130-З «О мерах социальной поддержки граждан, имеющих детей», путевки в детские санатории, санаторно-оздоровительные центры (лагеря), иные организации, осуществляющие санаторно-курортное лечение детей, предоставляющие санаторно-курортную помощь детям, расположенные на территории Нижегородской области.

Профсоюз:

4.5. Контролирует проведение диспансеризации и дополнительных медицинских осмотров работников организаций, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

Министерство:

4.6. Оказывает содействие по развитию в установленном порядке сети социальных предприятий потребительского рынка и услуг, в том числе торговли, общественного питания и бытового обслуживания, для продажи работникам организаций социально значимых товаров, предоставления им социально значимых бытовых услуг и услуг общественного питания по сниженным ценам.

Работодатели:

4.7. Ежегодно предусматривают средства на отдых и лечение работников и членов их семей.

5. Содействие занятости и развитие кадрового потенциала

Стороны Соглашения считают проведение государственной политики в области занятости населения, развития трудовых ресурсов, профессионального образования и подготовки кадров одним из национальных приоритетов и рассматривают повышение ее эффективности в неразрывной связи с решением задач социально-экономического развития Нижегородской области, обеспечения социальных гарантий и учета интересов работников и работодателей.

Стороны совместно:

5.1. Способствуют развитию рынка труда и гарантии обеспечения занятости населения, сохранению и рациональному использованию кадрового потенциала, повышению его профессионального квалификационного уровня.

5.2. Практикуют проведение совместных семинаров руководителей организаций и председателей профсоюзных комитетов по вопросам кадровой политики. Организуют и проводят областные конкурсы профессионального мастерства на лучшую систему внутрипроизводственного обучения персонала.

5.3. Устанавливают следующие критерии массового высвобождения работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности (штата) за определенный календарный период:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности (штата) работников организации в процентном отношении к среднесписочной численности работающих (за предшествующий соответствующий период):

- 10% и более - в течение трех месяцев;

- 15% и более - в течение шести месяцев;

- 20% и более - в течение года;

в) сокращение численности работающих в городах и районах Нижегородской области в процентном отношении к среднесписочной численности работающих (за предшествующий соответствующий период):

- 3% и более - в течение трех месяцев;

- 4% и более - в течение шести месяцев;

- 5% и более - в течение года.

Работодатели:

5.4. Содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе:

- соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников;
- создания условий для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- оказания помощи в трудоустройстве, профессиональной подготовки предоставлении, при наличии финансовых возможностей, материальной помощи увольняемым работникам за счет средств работодателей сверх выплат, установленных законодательством;
- разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;
- соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов и молодежи в соответствии с Законом Нижегородской области от 26.12.2007 № 191-З «О квотировании рабочих мест»;
- трудоустройства, определяемого органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, а также резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства таких граждан.

5.5. Осуществляют меры по сохранению и созданию новых рабочих мест в организациях отрасли. В случае производственной необходимости принимают меры по обеспечению профессионального обучения высвобождаемых работников.

5.6. В соответствии с законодательством о занятости представляют органам службы занятости:

- информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
- сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

5.7. В целях развития кадрового потенциала работников организации, с учетом производственной необходимости разрабатывают и реализуют систему обучения персонала, которая предусматривает повышение квалификации и профессиональную переподготовку кадров за счет организации на условиях

ученического договора, заключенного между работником и работодателем и (или) за счет иных источников средств, выделяемых на эти цели.

5.8. Создают работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в образовательных организациях без отрыва от производства, необходимые условия для совмещения работы с обучением в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором.

5.9. Выплачивают работникам на период профессионального обучения с отрывом от производства стипендию, размер которой устанавливается ученическим договором и зависит от полученной профессии, специальности, квалификации и не может быть ниже установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда.

5.10. Принимают решение о ликвидации организации, изменении формы собственности, полном или частичном приостановлении производства, влекущим за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда работающих в организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

При принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации сообщают об этом в органы службы занятости в письменной форме не позднее, чем за 2 (два) месяца, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников – не позднее, чем за 3 (три) месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

5.11. Обеспечивают предоставление преимущественного права оставления на работе при сокращении численности или штатов работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией; при равной производительности труда и квалификации – лицам, имеющим предпочтение в соответствии со статьей 179 ТК РФ.

При проведении процедуры сокращения обеспечивают предоставление гарантий и компенсаций в соответствии со статьей 178, 180 ТК РФ. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата предупреждают работников организации персонально и под роспись не менее, чем за 2 (два) месяца до увольнения. Производят увольнение по основанию, предусмотренному пунктом 2 части 1 статьи 81 ТК РФ, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую, имеющуюся у работодателя, работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом состояния его здоровья. При этом предлагают работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у работодателя в данной местности.

5.12. Осуществляют при проведении мероприятий по реорганизации производства работу по прогнозированию высвобождения работников. В целях предотвращения массового высвобождения работников, при временном

сокращении объемов производства, совместно с профсоюзным комитетом разрабатывают соответствующие мероприятия, предусматривающие переобучение работников другой специальности, перераспределение объемов работ, введение режима неполного рабочего времени и т.д.

5.13. Обязаны при введении режима неполного рабочего времени (дня, смены, неполной недели) или при приостановке производства в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение 3-х рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

5.14. Производят увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части 1 статьи 81 ТК РФ с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации.

Работодатели и Профсоюз:

5.15. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях проведение и обеспечение финансирования мероприятий, направленных на создание новых рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства и переподготовку кадров, предоставление им дополнительных к установленным законодательством льгот и компенсаций.

5.16. Могут включать в коллективный договор иные конкретные меры по обеспечению занятости.

Профсоюз:

5.17. Оказывает бесплатные консультации и правовую помощь членам Профсоюза по вопросам их трудовых прав.

5.18. Защищает права членов Профсоюза в случае нарушения порядка увольнения данных работников, осуществляет представительство от их имени в суде.

6. Социальная защита работников

Стороны совместно:

6.1. Проводят согласованную политику в области развития здравоохранения, спорта, семейного и детского отдыха, по сохранению и укреплению сети социально-культурных объектов.

6.2. Обеспечивают своевременное перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Работодатели:

6.3. Предоставляют работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда (либо по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда – до окончания срока их действия), гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством и коллективными договорами организаций.

В соответствии с положениями пункта 3 статьи 15 Федерального закона № 421-ФЗ от 28.12.2013 г. «О внесении изменений в отдельные

законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условия труда» порядок и условия осуществления указанных мер не могут быть ухудшены, а размеры – снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами компенсационных мер, фактически реализовывавшихся в отношении указанных работников до проведения специальной оценки условий труда, при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения ранее реализуемых компенсационных мер.

6.4. В соответствие с частью 5 статьи 377 ТК РФ, пунктом 3 статьи 28 Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, ежемесячно и бесплатно, перечисляют на указанный счёт профсоюзной организации членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников – членов профсоюза, а также денежные средства в размере 1% от заработной платы работников, не являющихся членами профсоюза, на основании личных письменных заявлений на проведение работы по Коллективному договору, оказание им юридической помощи и социальной защиты.

6.5. Предусматривают совместно с Профсоюзом в коллективных договорах и Соглашениях финансирование из фондов организаций культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий, реабилитационно-восстановительного, санаторно-курортного лечения работников организаций и членов их семей.

6.6. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату страховых взносов по обязательному социальному страхованию.

6.7. Обеспечивают подготовку и организацию отдыха детей, подростков в каникулярный период.

6.8. Перечисляют профсоюзным комитетам организаций денежные средства на проведение социально-культурной и спортивной работы среди работников в размере, определяемом коллективными договорами.

6.9. Предусматривают в коллективных договорах финансирование на частичную или полную компенсацию стоимости питания работников (далее – компенсация на питание). Порядок, размер и условия предоставления компенсации устанавливаются локальным нормативным актом Работодателя, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Рекомендовать Работодателям рассчитывать компенсацию на питание работникам в размере не менее 60 (шестьдесят) рублей за каждый отработанный работником рабочий день (смену).

Профсоюз:

6.10. Взаимодействует с органами государственного контроля и надзора Нижегородской области, общественными организациями Нижегородской области при изучении уровня обслуживания населения учреждениями социально-бытовой сферы, здравоохранения, торговли, общественного питания, образования, организаций отдыха детей и их оздоровления.

6.11. Добивается выделения организациями необходимых средств на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей.

6.12. Организует обучение членов выборных профсоюзных органов по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения и реализации коллективных договоров и соглашений.

6.13. Осуществляет через правовые службы Профсоюза предоставление бесплатных консультаций членам профсоюза по вопросам трудового законодательства Российской Федерации.

6.14. Для защиты прав работников направляет своих представителей:

- в комиссии предприятий, и организаций отдыха детей и их оздоровления;
- в коллегиальные органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов по распределению средств для организации детского отдыха.

6.15. Осуществляет контроль за выплатой компенсаций семьям с детьми и пособий по государственному социальному страхованию в организациях в соответствии с федеральным и областным законодательством.

Работодатели и Профсоюз:

6.16. Организуют новогодние представления для детей и подростков, осуществляют их финансирование на долевых началах.

7. Молодежная политика

В работе с молодежью Стороны считают приоритетными задачами: обеспечение защиты социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи; создание условий, стимулирующих ее к созидательному, активному участию в жизни организации; всесторонняя поддержка молодежи на этапе получения образования, начала трудовой деятельности, создания и укрепления семьи.

Стороны совместно:

7.1. Обеспечивают реализацию мероприятий в рамках программ содействия занятости населения по созданию временных (сезонных) рабочих мест для студенческой и учащейся молодежи.

7.2. Организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и студенческой молодежи, содействуют развитию молодежного туризма.

7.3. Содействуют развитию конкурсов профессионального мастерства для молодых специалистов.

Министерство:

7.4. Оказывает содействие по организации профессионально-ориентационной работы с молодежью, распространению передового опыта производственного обучения в организациях Нижегородской области.

Работодатели:

7.5. Создают и реализуют принципы корпоративной культуры и отношений внутри трудовых коллективов, способствующие закреплению в организациях МСК наиболее квалифицированной и социально зрелой части молодежи.

7.6. Организуют учебно-производственную практику студентов по договорам с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования.

7.7. Осуществляют социально-экономическую поддержку семей молодых рабочих и специалистов.

Содействуют решению жилищных проблем молодежи в соответствии с законодательством.

7.8. Проводят опережающее обучение молодых работников, подлежащих высвобождению в результате реорганизации организаций и сокращения штатов.

7.9. Осуществляют развитие внутрифирменного обучения молодых сотрудников, расширяют возможности для повышения их квалификации.

7.10. Предусматривают дополнительные меры материального стимулирования и поддержки способной и талантливой молодежи, повышающей свою профессиональную квалификацию.

Профсоюз:

7.11. Осуществляет меры, направленные на защиту социально-экономических интересов и трудовых прав молодежи, на обеспечение правового просвещения молодежи с учетом специфики современных условий рынка труда.

7.12. Развивает сотрудничество молодежных советов профсоюзных организаций с другими общественными организациями молодежи Нижегородской области.

7.13. Координирует работу профсоюзных организаций учебных заведений, оказывают им организационно-методическую, финансовую и иную помощь в осуществлении их практической деятельности.

8. Развитие социального партнерства**Стороны совместно:**

8.1. Осуществляют меры по реализации Закона Нижегородской области от 27.04.1999 г. N 40-З «О социальном партнерстве», признают отраслевое, региональное, территориальное соглашения и коллективные договоры как важнейшие инструменты поддержания социальной стабильности в организациях МСК.

8.2. Принимают на себя в пределах своих полномочий обязательства, закрепленные Генеральным Соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 - 2020 годы. Отраслевым соглашением по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2017-2019 годы, региональным трехсторонним соглашением между

Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф», региональным объединением работодателей «Нижегородская Ассоциация промышленников и предпринимателей» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018-2020 годы.

8.3. Проводят мероприятия, направленные на совершенствование форм и методов регулирования социально-трудовых отношений, обучение представителей сторон социального партнерства.

8.4. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, комиссий по подготовке и заключению Коллективных договоров.

8.5. Проводят мероприятия, направленные на предотвращение коллективных трудовых споров, в случае их возникновения, участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Министерство:

8.6. Обеспечивает участие представителей Сторон в работе комиссий, рабочих групп, образованных в органах исполнительной власти Нижегородской области, при рассмотрении социально-экономических вопросов.

8.7. Привлекает руководителей областной организации Профсоюза для участия в работе совещаний, проводимых органами исполнительной власти Нижегородской области, связанных с реорганизацией, изменением форм собственности организаций, созданием ассоциаций.

Работодатели:

8.8. Обеспечивают в организациях МСК условия для осуществления органами государственного контроля и надзора Нижегородской области и профсоюзными органами контроля за соблюдением трудового законодательства РФ.

Профсоюз:

8.9. При поддержке работодателей и органов местного самоуправления Нижегородской области, в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений проводит работу по созданию первичных профсоюзных организаций в организациях МСК независимо от их форм собственности.

8.10. Иницирует заключение в организациях МСК коллективных договоров.

8.11. Добивается заключения коллективного договора в каждой организации, в которой создана первичная профсоюзная организация, осуществляет контроль за его выполнением.

8.12. Совместно с Министерством способствует вовлечению более широкого круга работодателей в настоящее Соглашение.

8.13. Обязан создавать и поддерживать условия для осуществления деятельности первичных профсоюзных организаций, в том числе следующего содержания:

«Письменные заявления работников, являющихся членами профсоюза, о перечислении работодателями членских профсоюзных взносов из их заработной платы сохраняют свою силу при:

- переводе работников из одного структурного подразделения Организации в другое;
- смене собственника и (или) единоличного исполнительного органа Организации;
- смене наименования и (или) реорганизации Организации».

9. Контроль за выполнением Соглашения

- 9.1. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется областной отраслевой трехсторонней Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, порядок деятельности которой определяется положением о ней.
- 9.2. Комиссия собирается не реже двух раз в год и информирует Стороны о результатах выполнения Соглашения.
- 9.3. Для осуществления Комиссией контроля за выполнением Соглашения Стороны предоставляют Комиссии всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.
- 9.4. На заседаниях Комиссии Стороны Соглашения официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных правовых актах, касающихся выполнения данного Соглашения, уделяя особое внимание вопросам оплаты труда в организациях.
- 9.5. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений настоящего Соглашения Работодатель и профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации вправе обратиться в письменной форме в областную отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного Работодателя.
- 9.6. Областная отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений обязана в месячный срок рассмотреть представленное обращение. По результатам рассмотрения обращения областная отраслевая комиссия может принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного Работодателя.

10. Заключительные положения

- 10.1. Настоящее Соглашение определяет общие условия взаимодействия Сторон в реализации приоритетов социально-экономической политики Нижегородской области с учетом интересов сторон социального партнерства, распространения принципов и опыта взаимодействия Сторон на социальных партнеров в организациях МСК.
- 10.2. Стороны ежегодно предусматривают имеющиеся в их распоряжении средства для реализации настоящего Соглашения.
- 10.3. Ответственность за включение в коллективные договоры организаций конкретных социальных гарантий и их выполнение несут работодатели и руководители первичных профсоюзных организаций.

10.4. В период действия настоящего Соглашения, при условии его выполнения, Профсоюз не организовывает и не поддерживает забастовок по вопросам, включенным в Соглашение, а Работодатель воздерживается от массовых увольнений и остановок производства.

10.5. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

11. Подписи сторон

И.о.министра
промышленности,
торговли и
предпринимательства
Нижегородской
области

Председатель
Нижегородской
областной
организации
Профсоюза
работников
автомобильного и
сельскохозяйственного
машиностроения

Генеральный
директор
Регионального
объединения
работодателей
Нижегородская
Ассоциация
промышленников и
предпринимателей

И.Г.Сазонов

Н.И.Кузнецов

В.Н.Цыбанев

**Областная отраслевая комиссия
по урегулированию социально-трудовых отношений в
машиностроительном комплексе**

от Профсоюза:

ФИО	Должность	Контактный телефон
Кузнецов Николай Иванович	Председатель Нижегородской областной организации Профсоюза работников АСМ	8(831) 422-60-88
Власов Борис Васильевич	Председатель профкома ОАО «Павловский автобус»	8(831) 47-2-81-62
Зиненко Виктор Андреевич	Председатель профкома ПАО «ЗМЗ»	8(831) 61-6-78-21
Солодов Сергей Викторович	Председатель профкома ОАО «ГАЗ»	8(831) 295-90-97

от Работодателей:

ФИО	Должность	Контактный телефон
Замотин Денис Сергеевич	Заместитель генерального директора РОР «Нижегородская Ассоциация промышленников и предпринимателей»	8(831) 430-31-86
Пенский Александр Константинович	Первый заместитель генерального директора ПАО «ЗМЗ»	8(831) 61-6-79-10
Цветков Владимир Петрович	Главный специалист дирекции по персоналу ООО УК Группы «ГАЗ»	
Шалаганова Галина Михайловна	Директор по персоналу ЗАО «ЗЗГТ»	8(831) 61-6-78-58

**от Министерства промышленности, торговли и
предпринимательства Нижегородской области:**

ФИО	Должность	Контактный телефон
Сазонов Игорь Гаврилович	Первый заместитель министра	8(831) 435-16-40

Балакин Владимир Павлович	Начальник управления развития гражданских отраслей промышленности	8(831) 435-16-62
Безденежных Василий Васильевич	Заместитель начальника управления, начальник отдела приоритетных отраслей промышленности	8(831)435-11-54
Сорокина Ольга Валерьевна	Консультант отдела приоритетных отраслей промышленности	8(831) 435-11-49